医療法人社団　筑波記念会

次世代育成支援対策　行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　２０２５年４月１日～２０３０年３月３１日までの５年間

２．内容

目標１：男性の育児休業取得の促進を図り、取得率 90%以上を目指す。

＜対策＞

２０２５年４月～

- 育児に関する制度の定期的な周知
- 妊娠・出産に関する申出方法の見直しを行い正確な数値を把握する
- 業務の見直しを図り、標準化の徹底し、取得しやすい環境を作る。

目標２：フルタイム労働者（個人毎）の時間外労働時間数の月平均を以下の数値を目指す。 ・医師　　：月平均 50 時間以下（年 600 時間以下） ・医師以外：月平均 20 時間以下（年 240 時間以下）

＜対策＞

２０２５年４月～

- 正確な時間数をリアルタイムで管理できるよう、勤怠管理の仕組みを見直す。
- 業務内容見直しを行い、部署内での業務の偏りを無くす。
- 必要に応じてタスクシフト・シェアを行う。