

2023年度 筑波記念病院における看護職員 負担軽減計画

分野	内容	取組	達成目標(時期)
業務量の調整	超過勤務1人当たり月10時間未満の維持	看護職員の月当たりの超過勤務平均10時間未満を3年間維持する。	2025年3月
	有休取得率50%以上取得の維持	看護職員の月当たりの有休取得率平均50%以上を3年間維持する。	2025年3月
	申し送り廃止	病棟における申し送りを廃止し、時間外勤務の削減を図る。	2025年3月
	バイタルサイン自動取り込み	バイタルサイン測定自動取り込み機器の導入	2025年3月
	日勤・夜勤別ユニフォームの導入	日勤・夜勤の時間帯の区別を明確化することにより、職員同士の時間帯に対する意識付けを促す。	導入済み
看護職員と他職種との業務分担	薬剤師	病棟担当薬剤師の配置充実による臨時処方病棟作成。	2025年3月
	リハビリ	バイタルサインの経過表への入力	2025年3月
	臨床検査技師	早朝の病棟採血、内視鏡業務	2025年3月
	臨床工学技士	ライン確保	2025年3月
	看護補助者	入院患者の検査場所への搬送	2025年3月
	事務	病棟クラーク配置による事務業務の軽減。	導入済み
看護補助者の配置	夜間配置	急性期病棟の夜間補助業務	2026年3月
妊娠・子育て中、 介護中の看護職員に対する配慮	院内保育所の設置	敷地隣接地に院内保育所設置	導入済み
	夜間保育の実施	上記保育所での夜間保育実施	導入済み
	夜勤の減免制度	法定通りの実施	実施済み
	所定労働時間短縮		実施済み
	他部署等への配置転換	希望者に対して外来部署等への夜勤業務の無い部署への異動の配慮	導入済み