

医療法人社団 筑波記念会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2. 当会の課題

- (1) 職種により管理職に占める女性割合が低い
- (2) 職種により勤続年数に男女差がある

3. 目標

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を、職種に関わらず30%以上にする

<取組>

令和2年4月～

- 管理職割合の低い、事務職の女性を対象に、業務の見直しを実施。
- 人事評価基準について見直しを図る。現在の人事評価について、女性に不利な昇進基準になってないか、男女公正な基準となっているか精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討する。

目標2：男女の平均継続勤務年数の差異を、職種に関わらず3年以内にする

<取組>

令和2年4月～

- 男女の配置で偏りがある部署の洗い出しをする
- 有給休暇の取得、時間外労働時間の適正な見直しを含む、働き方改革に向けた取組を実施する。