

医療法人社団 筑波記念会  
次世代育成支援対策 行動計画

職員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：男性の育児休業取得の制度を周知し、促進を図る。

<対策>

2020年4月～

- 制度の確認 周知の検討

目標2：年次有給休暇の取得の促進を図る。

<対策>

2020年4月～

- 定期的に取得状況を確認し、各部署へフィードバック
- 取得に向けて、問題点や改善点などを労働安全衛生管理委員会で検討する

目標3：中学生・高校生に対する職場体験会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れの促進を図る。

<対策>

2020年度4月～

- 近隣の小中学高、県内の高校からの病院見学希望を定期的に受け入れる